




COOPLAT

OTTANT'ANNI DI VALORI 1946 - 2026

BILANCIO PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

2025

SPT -	Resp. HR -	Pre -
		

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della Norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- Periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- Rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- Comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- Comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- Fedele rappresentazione: il bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

Al 31 dicembre 2025 si annoverano 1729 risorse di cui soci 596. Si considera il dato al lordo dei cessati il 31/12/2025.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETA'	COMMERCIO U	COMMERCIO D	PULIZIE U	PULIZIE D	SPEDIZIONI U	SPEDIZIONI D	COOP. SOC. U	TOT
FINO A 18 ANNI	0	0	0	0	0	0	0	0
<25	0	0	10	27	0	0	1	38
25-35	0	0	47	121	3	1	0	172
36-45	4	3	53	209	12	3	0	284
46-55	3	6	106	424	15	6	0	560
>55	3	7	143	507	8	7	0	675
TOTALE	10	16	359	1288	38	17	1	1729

ANZIANITA' DI SERVIZIO IN COOPERATIVA

ANZIANITÀ	<1 ANNO	1 – 5 ANNI	6 – 10 ANNI	11 – 15 ANNI	16 – 20 ANNI	>20 ANNI	TOTALE
DONNE	236	600	174	99	107	105	1321
UOMINI	123	139	68	38	18	22	408
TOTALE	359	739	242	137	127	125	1729

SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza: 2633 ore nel corso del 2025 (al 31/12/2025) di cui 1590 alle donne e 1043 agli uomini.

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI COMULATI
2021	67	2065
2022	62	2073
2023	85	2100
2024	77	1914
2025	71	2300

FORMAZIONE

TIPO FORMAZIONE	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE COMPLESSIVO
F	1.012,80	2.251,50	3.264,30
Competenze	599,80	877,00	1.476,80
Qualità	43,00	155,00	198,00
Sicurezza	370,00	1.219,50	1.589,50
M	609,00	1.371,00	1.980,00
Competenze	317,00	587,50	904,50
Qualità	8,00	24,50	32,50
Sicurezza	284,00	759,00	1.043,00
TOTALE COMPLESSIVO	1.621,80	3.622,50	5.244,30

PERMESSI STUDIO

Nel 2025 il totale di richieste per Permessi Studio è stato di 10 di cui 8 da parte di donne.

Il totale ore di Permessi Studio retribuiti nel 2025 è di 398. Il totale ore di Permessi Esame è di 72.

CONTRATTI APPLICATI

CCNL	TOTALE D	DI CUI SOCIE	TOTALE U	DI CUI SOCI	TOTALE SOCI	TOTALE COMPLESSIVO
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	1288	434	359	135	569	1650
CCNL COMMERCIO	16	16	10	10	26	26
CCNL SPEDIZIONI / TRASPORTO	17	0	38	0	0	55
COOP. SOCIALI COMMERCIO	0	0	1	1	1	1
TOTALE	1321	450	408	146	596	1729

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

CCNL	SOCI	DIPENDENTI	TOTALE ISCRITTI
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	333	464	797
CCNL COMMERCIO	12	0	12
CCNL SPEDIZIONI/TRASPORTO	0	44	44
TOTALE COMPLESSIVO	345	508	853

Le ore di permessi sindacali retribuiti nel 2025 sono state 1.101 fruiti da 35 delegati (23 D e 12 U) per una media pro capite di 31,5 ore.

Le ore di assemblea sindacale sono state 592.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE – TFR

FONDO	SOCI	DIPENDENTI	TOTALE ADESIONI
FONDI APERTI	47	51	98
PREVIDENZA COOPERATIVA	86	68	154
FONDO TESORERIA	463	1014	1477
TOTALE RISORSE	596	1133	1729

MISURE DI SUPPORTO ECONOMICO

TIPO SUPPORTO	D	U	TOTALE
ACCONTI SULLA BUSTA PAGA	39	29	27.187,4
ANTICIPI SUL TFR AZIENDALE	12	9	184.369,4
RICHIESTE PICCOLO PRESTITO	14	8	32.500,0
TOTALE SUPPORTO CONCESSO	65	46	244.056,8

DISCRIMINAZIONE

Genere dipendenti: 1323 donne e 409 uomini

UE – Extra UE	D Commercio	D Multiservizi	D Spedizioni	U Commercio	U Multiservizi	U Trasporto	U C. Soc. Comm.	Tot
<i>Unione europea</i>	14	970	9	10	223	34	1	1267
<i>Europa centro orientale</i>	1	86	2	0	18	0	0	107
<i>Altri paesi europei</i>	0	11	0	0	2	1	0	14
<i>Africa settentrionale</i>	0	32	2	0	10	2	0	46
<i>Africa occidentale</i>	0	38	0	0	20	0	0	58
<i>Africa orientale</i>	0	5	0	0	4	0	0	9
<i>Africa centro meridionale</i>	0	1	0	0	0	0	0	1
<i>Asia occidentale</i>	0	4	0	0	0	0	0	4
<i>Asia centro meridionale</i>	0	35	0	0	41	0	0	76
<i>Asia orientale</i>	0	10	1	0	6	0	0	17
<i>America centro meridionale</i>	1	90	3	0	35	1	0	130
Totale	16	1290	17	10	360	38	1	1729

PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2025, al 31 dicembre sono state attuate n° 107 pratiche disciplinari di cui 4 concluse con il licenziamento.

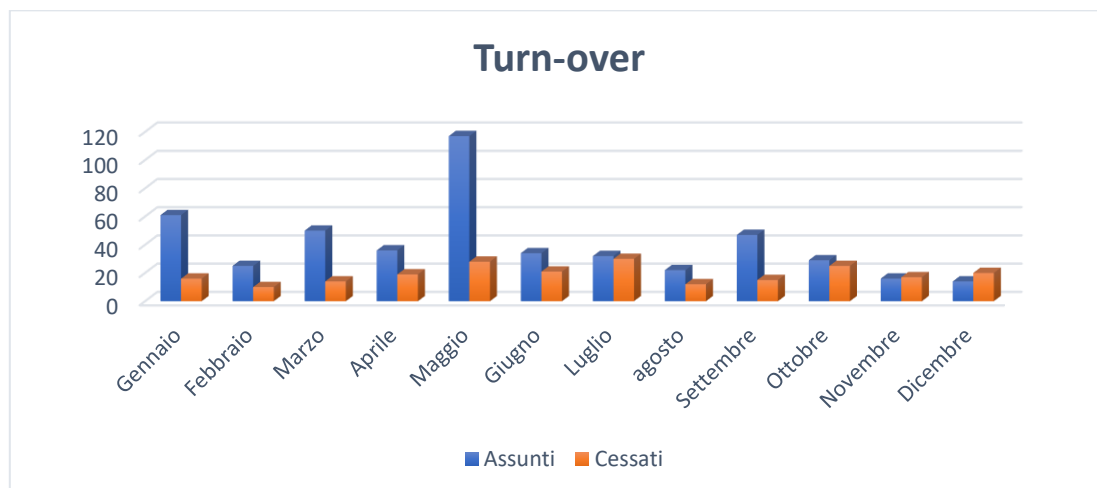
RETRIBUZIONE

Le retribuzioni sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT ad ottobre 2025 in riferimento all'anno 2024. Cooplat ha inoltre calcolato il Living Wage ottenendo l'approvazione in fase di Audit SA8000.

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà 2024
1	0,60	730,84
2	1,00	1.218,07
3	1,33	1.620,03
4	1,63	1.985,45
5	1,90	2.314,33
6	2,16	2.631,03
7 e più	2,40	2.923,37

ASSUNZIONI – CONCLUSIONI RAPPORTO

	DONNE	UOMINI	TOTALE
ASSUNZIONI	327	156	483
CESSAZIONI	170	57	227



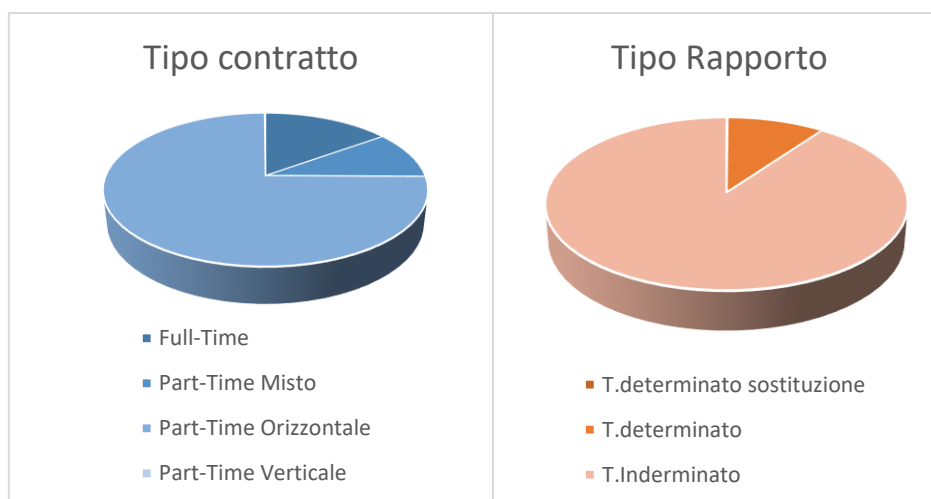
SUDDIVISIONE ORGANICO PER FUNZIONI:

STATISTICA SOCI/DIPENDENTI	COMMERCIO	IMPRESSE DI PULIZIA	SPEDIZIONI/ TRASPORTO	COOP. SOCIALI COMMERCIO	TOT
TOTALE RISORSE SOCI/DIPENDENTI	26	1.650	55	1	1.729
SOCI OPERAI UOMINI		117			117
SOCI OPERAI DONNE		407			407
TOTALE SOCI OPERAI		524			524
DIPENDENTI OPERAI UOMINI		206	35		241
DIPENDENTI OPERAI DONNE		750	17		767
TOTALE DIPENDENTI OPERAI		959	52		1.008
SOCI IMPIEGATI UOMINI	7	13			20
SOCI IMPIEGATI DONNE	13	27			40
TOTALE IMPIEGATI SOCI	20	40			60
DIPENDENTI IMPIEGATI UOMINI		16	3		19
DIPENDENTI IMPIEGATI DONNE		104			104
TOTALE IMPIEGATI DIPENDENTI		120	3		123
SOCI QUADRO UOMINI	3	5			8
SOCI QUADRO DONNE	3				3
TOTALE SOCI QUADRO	6	5			11
DIPENDENTI QUADRI UOMINI		2			2
DIPENDENTI QUADRO DONNE					
TOTALE DIPENDENTI QUADRO		2			2
SOCI DIRIGENTI UOMINI				1	1
SOCI DIRIGENTI DONNE					
TOTALE DIRIGENTI SOCI				1	1

REPORT L. 68/99:

MANSIONE	DONNE	UOMINI	TOTALE
IMPIEGATO	3	2	5
OPERAIO	12	10	22
TOTALE	15	12	27

I dettagli su suddivisione per settori sono strutturati su apposito programma informatico Board e sono disponibili su richiesta delle parti interessate. I dati su tempi indeterminati/determinati, part-time e full-time sono riassunti nei grafici sottostanti.



Il totale delle ore di straordinario lavorate nel 2025 è pari a 42.658,22 ore. Si registra quindi un abbattimento di circa 6.000 ore rispetto al 2024.

SISTEMA DI GESTIONE

È stata aggiornata la Valutazione dei Rischi SA8000 da parte del SPT in data 27/10/2025.

È stato eseguito un ciclo completo di audit interni sui cantieri da giugno a novembre 2025.

Nel mese di novembre 2025 si è svolto, con esito positivo, l'audit di rinnovo della certificazione SA8000. Le criticità rilevate sono state correttamente gestite

A marzo 2025 si è svolto l'audit di sorveglianza per la parità di genere conformemente alla UNI/PdR 125:2022. Alcuni degli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la parità di genere sono stati accolti anche per la SA8000. Tutti gli obiettivi del 2025 risultano raggiunti.

CONTROLLO FORNITORI

Nel corso del 2025 sono stati eseguiti 7 audit a fornitore. Sono stati inviati a tutti i fornitori, rientranti nei parametri stabiliti in procedura, specifici questionari di monitoraggio. È stata aggiornata la procedura di qualifica fornitore SA8000.