

COOPLAT



BILANCIO PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

2023

SGI -	Resp. HR -	Pre -

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della Norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- Periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- Rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- Comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- Comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- Fedele rappresentazione: il bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

Al 31 dicembre 2023 si annoverano 1679 risorse di cui 567 soci.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETA'	D	U	Totale complessivo
fino a 18 anni	0	0	0
<25	20	8	28
25-35	109	50	159
36-45	223	84	307
46-55	457	133	590
>55	461	134	595
Totale complessivo	1270	409	1679

SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza: 6.798 ore nel corso del 2023 (al 31/12/2023)

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI COMULATI
2019	206	6965
2020	82	2736
2021	67	2065
2022	62	2073
2023	85	2100

CONTRATTI APPLICATI

CCNL	D	D Socie	U	U Soci	Totale complessivo	Totale complessivo Soci
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	1251	415	397	121	1648	536
CCNL COMMERCIO	19	19	12	12	31	31
Totale	1270	434	409	133	1679	567

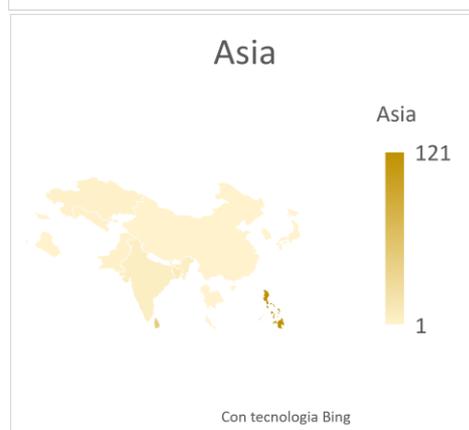
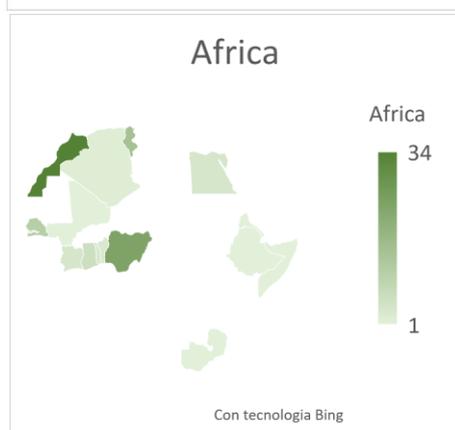
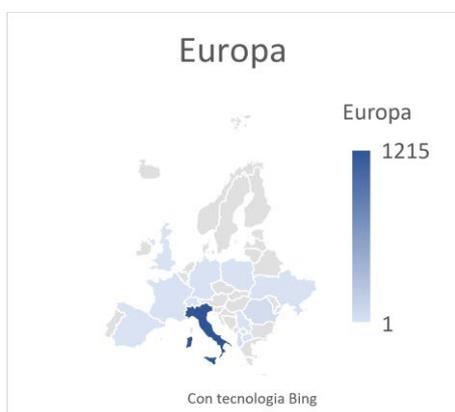
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

CCNL	SOCI	DIPENDENTI	TOTALE ISCRITTI
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	324	471	795
CCNL COMMERCIO	15	0	15
Totale complessivo	339	471	810

DISCRIMINAZIONE

Genere dipendenti: 1270 donne e 409 uomini

UE - Extra UE	D Commercio	D multiservizi	U Commercio	U Multiservizi	Tot
Unione europea	17	1006	12	259	1.294
Europa centro orientale	1	70	0	15	86
Altri paesi europei	0	11	0	1	12
Africa settentrionale	0	27	0	28	55
Africa occidentale	0	29	0	27	56
Africa orientale	0	4	0	2	6
Asia occidentale	0	3	0	0	3
Asia centro meridionale	0	34	0	35	69
Asia orientale	0	7	0	9	16
America centro meridionale	1	60	0	21	82
Totale complessivo	19	1251	12	397	1679



PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2023, al 31 dicembre sono state attuate n° 65 pratiche disciplinari di cui 14 licenziamenti.

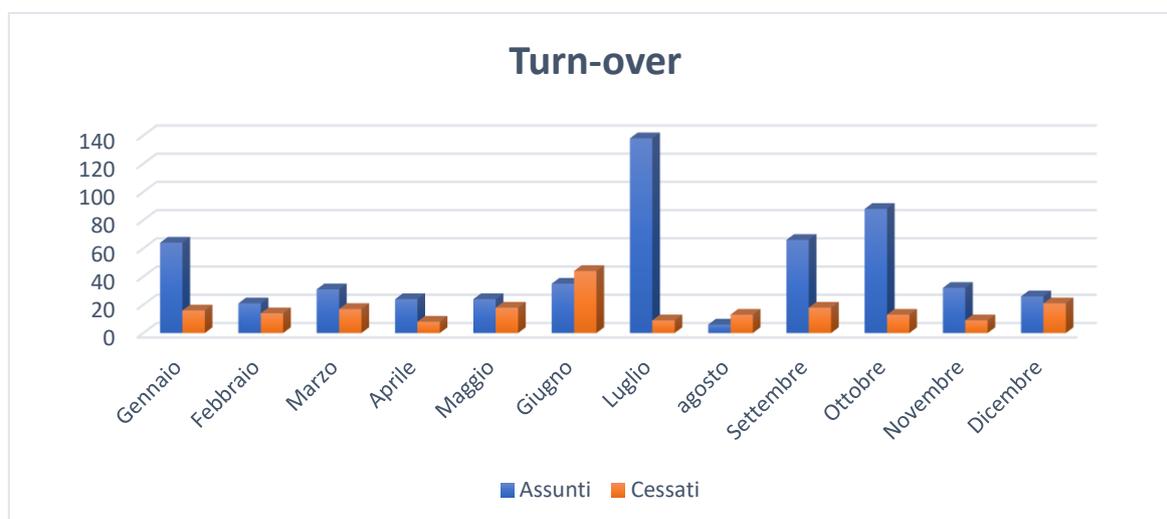
RETRIBUZIONE

Tutte conformi a quanto previsto dai CCNL applicati. Le retribuzioni sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT:

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	690,00
2	1,00	1.150,00
3	1,33	1.529,50
4	1,63	1.874,50
5	1,90	2.185,00
6	2,16	2.484,00
7 e più	2,40	2.760,00

ASSUNZIONI – CONCLUSIONI RAPPORTO

	DONNE	UOMINI	TOTALE
ASSUNZIONI	382	173	555
CESSAZIONI	149	41	200

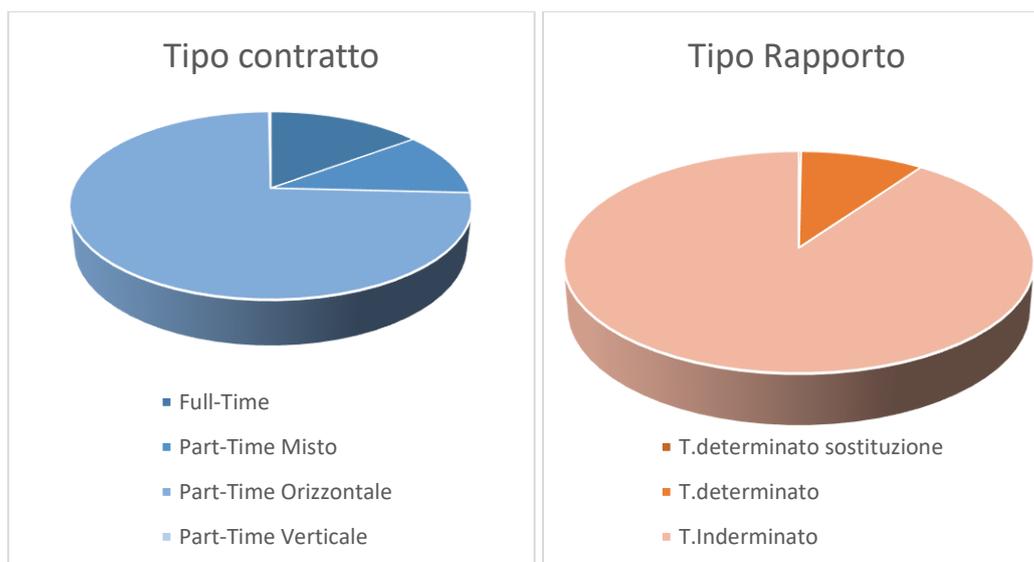


SUDDIVISIONE ORGANICO PER FUNZIONI:

FUNZIONE	COMMERCIO	MULTISERVIZI	TOTALE
TOTALE RISORSE SOCI/DIPENDENTI	31	1.648	1.679
SOCI OPERAI UOMINI		111	111
SOCI OPERAI DONNE		393	393
TOTALE SOCI OPERAI		504	504
DIPENDENTI OPERAI UOMINI		254	254
DIPENDENTI OPERAI DONNE		741	741
TOTALE DIPENDENTI OPERAI		995	995
SOCI IMPIEGATI UOMINI	8	9	17
SOCI IMPIEGATI DONNE	17	22	39
TOTALE IMPIEGATI SOCI	25	31	56
DIPENDENTI IMPIEGATI UOMINI		20	20
DIPENDENTI IMPIEGATI DONNE		95	95
TOTALE IMPIEGATI DIPENDENTI		115	115
SOCI QUADRO UOMINI	4	1	5
SOCI QUADRO DONNE	2		2
TOTALE SOCI QUADRO	6	1	7
DIPENDENTI QUADRI UOMINI		2	2
DIPENDENTI QUADRO DONNE			
TOTALE DIPENDENTI QUADRO		2	2

I dettagli su suddivisione per settori sono strutturati su apposito programma informatico Board e sono disponibili su richiesta delle parti interessate.

I dati su tempi indeterminati/determinati, part-time e full-time sono riassunti nei grafici sottostanti.



Il totale delle ore di straordinario lavorate nel 2023 è pari a 62.222,24 ore.

SISTEMA DI GESTIONE

Nel secondo semestre 2023 è stata avviata una nuova procedura per l'informazione dei nuovi assunti sulla norma SA8000, tramite consegna o invio per e-mail a tutto il personale entrante.

È stata aggiornata la Valutazione dei Rischi SA8000 da parte del SPT in data 16/10/2023.

È stato eseguito un ciclo completo di audit interni sui cantieri da giugno a novembre 2023.

Nel mese di aprile 2023 si è svolto in 5 giornate, con esito positivo, l'audit di rinnovo della certificazione SA8000. Le criticità rilevate sono state correttamente gestite e le evidenze sono state raccolte nell'Audit di sorveglianza di novembre 2023.

A marzo 2023 Cooplat ha ottenuto la certificazione per la parità di genere conformemente alla UNI/PdR 125:2022. Alcuni degli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la parità di genere sono stati accolti anche per la SA8000. Tutti gli obiettivi del 2023 risultano raggiunti.

CONTROLLO FORNITORI

Nel corso del 2023 sono stati eseguiti 6 audit a fornitore. Sono stati inviati a tutti i fornitori, rientranti nei parametri stabiliti in procedura, specifici questionari di monitoraggio.