

REGOLAMENTO RAPPORTI SOCIALI Approvato nell'Assemblea dei soci del 25.05.2024

ARTICOLO 1

L'Assemblea è l'Organo sovrano della Cooperativa e le sue deliberazioni sono vincolanti per tutti i Soci.

ARTICOLO 2

Ogni Socio è eleggibile in tutti gli Organi Sociali della Cooperativa a far data dalla iscrizione nel Libro Soci ed a condizione che nei suoi confronti non sia stato assunto nessun provvedimento disciplinare definitivo.

Le deliberazioni degli Organi Sociali che hanno ad oggetto distribuzioni di utilità, provvidenze, benefici, contribuzioni, riguardano la generalità dei Soci.

Il Socio deve partecipare alle Assemblee della Cooperativa, nonché a tutte le riunioni per le quali venga richiesta la sua partecipazione.

ARTICOLO 3

Il Consiglio di Amministrazione per il miglior funzionamento della Cooperativa potrà, di volta in volta, avvalersi di commissioni consultive, composte anche da non soci e da esperti. Le Commissioni di lavoro renderanno il loro parere direttamente al Consiglio di Amministrazione.

ARTICOLO 4

I Soci potranno richiedere per iscritto al Consiglio di Amministrazione la convocazione di riunioni su argomenti di rilevante interesse per la Cooperativa. Gli esiti di tali riunioni saranno fatti constatare a verbale.

ARTICOLO 5

Per effetto del recesso, dalla decadenza o dell'esclusione, viene meno il dovere del Socio di adempiere il contratto sociale e di proseguire nella propria attività nell'interesse della Cooperativa.

ARTICOLO 6

I motivi che determinano l'esclusione nei confronti del socio sono previsti nell'articolo 13 dello Statuto Sociale e richiamati nel Regolamento Interno Legge 142/2001 approvato dall'Assemblea dei Soci del 6.03.2023; a puro titolo esemplificativo:

- tenga un comportamento lesivo dei principi che informano la vita istituzionale della Cooperativa, nonché la sua immagine;
- divulghi informazioni o notizie riservate inerenti l'attività sociale, nonché segreti aziendali, sia di natura tecnica che commerciale;
- ponga in essere comportamenti lesivi della dignità degli altri Soci e del rispetto alle loro persone;
- arrechi, per negligenza, imperizia ed imprudenza, danni al patrimonio ed ai beni della Cooperativa e del committente;
- si impossessi, ovvero danneggi dolosamente, il patrimonio ed i beni della Cooperativa o del committente.

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc/Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

- dia inizio ad un'attività contraria agli scopi istituzionali della Cooperativa, ovvero ad una attività che risulti in concorrenza con la stessa e/o utilizzi attrezzature beni e materiali della Cooperativa per svolgere attività lavorativa in proprio;
- non incorra in infrazioni disciplinari per le quali è prevista in base al CCNL applicato al socio lavoratore la risoluzione del rapporto di lavoro.

ARTICOLO 7

Il Socio riconosce il diritto alla Cooperativa a trattenere sulle somme di volta in volta spettatigli quanto ad essa a quel momento dovuto.

ARTICOLO 8

Nell'ambito della propria missione, la Cooperativa, intende perseguire l'obiettivo di favorire l'accrescimento sociale, culturale, professionale e ricreativo dei soci operando concretamente per estendere i vantaggi mutualistici alle comunità di cui fa parte e a coloro che sono direttamente interessati alla sua attività.

Finalità e strumenti dell'attività sociale:

- In coerenza con il principio di mutualità interna ed esterna, la cooperativa articola l'attività sociale nelle seguenti modalità:
- iniziative di carattere nazionale, riguardanti la generalità dei soci della cooperativa, con valenza interna ed esterna alla cooperativa;
- iniziative locali, in base alla diffusione territoriale dei comitati soci rivolte sia internamente che esternamente alla cooperativa
- STRUMENTI SOCIALI CONSISTENTI IN:

➤ Borse di studio

La Cooperativa assegna annualmente 18 (diciotto) borse di studio dell'importo ciascuna di € 1.200,00 (Euro milleduecento/00) ai figli di Soci meritevoli, delle quali 15 saranno destinate ai figli dei soci che hanno sostenuto l'esame di terza media e/o stanno frequentando un qualsiasi istituto di scuola superiore, 3 saranno destinate ai figli dei soci che hanno ottenuto la laurea universitaria.

Concorreranno all'assegnazione delle borse di studio i figli di coloro che siano soci da almeno 24 mesi e che non siano mai incorsi in qualsivoglia provvedimento disciplinare o di natura comminatoria.

Le borse di studio verranno assegnate esclusivamente in forza dei criteri della meritevolezza e delle condizioni del nucleo familiare del Socio. I criteri di meritevolezza e la documentazione necessaria sarà definita annualmente nel bando che verrà inviato ogni anno ai soci agli indirizzi mail personali noti alla cooperativa.

Per la valutazione delle domande il Consiglio di Amministrazione si avvale di una Commissione composta:

1. dal Presidente del Consiglio di Amministrazione, ovvero da un Consigliere suo delegato, che la presiede;
2. da due componenti dei comitati soci numericamente più significativi;
3. da due Soci, estratti a sorte tra coloro che hanno presentato domanda.

L'importo della borsa di studio potrà venire corrisposto anche mediante pagamento delle spese sostenute dall'attività scolastica, quali, ad esempio, acquisto di libri, abbonamenti per viaggio, partecipazione a corsi, seminari, etc.

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc/Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

Il Consiglio di Amministrazione provvede annualmente all'adozione del bando, che verrà affisso in tutte le sedi della Cooperativa.

➤ **Matrimonio del socio**

In occasione del matrimonio del socio, la Cooperativa elargirà la somma di € 500,00 (Euro cinquecento/00).

➤ **Morte del socio**

La Cooperativa per la morte del socio corrisponderà agli aventi diritto la somma di € 500,00 (Euro cinquecento/00).

In caso di decesso di familiari legati da un vincolo di parentela (i figli, i genitori, i fratelli, le sorelle, il coniuge o il convivente, risultante dallo stato civile), saranno concessi al socio 4 (quattro) giorni di permesso retribuito, unitamente ad un concorso nelle spese funerarie dell'importo di € 500,00 (Euro cinquecento/00).

➤ **Nascita Figlio del Socio**

In caso di nascita di un figlio, la Cooperativa elargirà al socio la somma di € 500,00 (Euro cinquecento/00).

➤ **Piccolo Prestito**

Il Consiglio di Amministrazione può concedere, per particolari e motivate esigenze del singolo socio richiedente, un piccolo prestito.

L'ammontare complessivo annuo dei prestiti che possono essere concessi, viene stabilito dal consiglio di amministrazione.

Il prestito può essere del valore di € 1.000,00 (Euro Mille/00) – € 1.500,00 (millecinquecento/00) sino all'importo massimo di € 2.000,00 (duemila/00).

La richiesta può essere inoltrata unicamente dai soci che presentino i seguenti requisiti:

In caso di richiesta di € 1.000,00:

- detengano la qualità di socio da almeno dodici mesi;
- non abbiano già ceduto parte del loro reddito;
- non abbiano già in essere rapporti di mutuo con chicchessia ad esclusione di quello ipotecario stipulato per l'acquisto della prima casa.
- abbiano maturato la necessaria copertura economica sul trattamento di fine rapporto.

Il prestito non potrà essere nuovamente richiesto se non sia trascorso un anno dalla sua completa restituzione

Il socio dovrà rimborsare la somma concessagli nel numero di 12 rate mensili.

In caso di richiesta di € 1.500,00:

- detengano la qualità di socio da almeno ventiquattro mesi;
- non abbiano già ceduto parte del loro reddito;
- non abbiano già in essere rapporti di mutuo con chicchessia ad esclusione di quello ipotecario stipulato per l'acquisto della prima casa.
- abbiano maturato la necessaria copertura economica sul trattamento di fine rapporto.
- Il prestito non potrà essere nuovamente richiesto se non siano trascorsi due anni dalla sua completa restituzione

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc./Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

Il socio dovrà rimborsare la somma concessagli nel numero di 12 rate mensili.

In caso di richiesta di 2.000 €:

- detengano la qualità di socio da almeno trentasei mesi;
- non abbiano già ceduto parte del loro reddito;
- non abbiano già in essere rapporti di mutuo con chicchessia ad esclusione di quello ipotecario stipulato per l'acquisto della prima casa.
- abbiano maturato la necessaria copertura economica sul trattamento di fine rapporto. Il prestito non potrà essere nuovamente richiesto se non siano trascorsi tre anni dalla sua completa restituzione.

Il socio dovrà rimborsare la somma concessagli nel numero di 12 rate mensili.

Nel caso in cui il socio richiedente avesse destinato il TFR a fondi complementari esterni all'azienda e non verificabili dalla stessa, salvo che risulti comunque capienza di TFR maturato prima dell'iscrizione al fondo stesso, il punto d) è sostituito dal punto e), che recita nel seguente modo per tutte e tre le casistiche di contributo previsto:

- abbiano sottoscritto e versato al momento della richiesta una quota sociale pari o superiore alla cifra richiesta, ovvero al momento della richiesta, risulti, a garanzia della Cooperativa, versato sul libretto del prestito da soci, un importo pari o superiore alla cifra richiesta.

➤ **Raccolta del prestito fra i soci**

Come previsto nel titolo II articolo 4 dello Statuto sociale, è istituita la raccolta dei prestiti fra i soli soci effettuata esclusivamente per il conseguimento dell'oggetto sociale.

Il tasso di remunerazione dell'interesse è stabilito dal Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione potrà deliberare la sospensione della raccolta del prestito fra i soci, qualora ritenga che le condizioni finanziarie e patrimoniali della cooperativa non siano sufficientemente adeguate a garantirne e gestirne la raccolta e la remunerazione.

La raccolta del prestito da soci è disciplinata con apposito regolamento.

➤ **Permessi non retribuiti**

La Cooperativa potrà accordare al socio che abbia presentato domanda scritta, brevi permessi non retribuiti per giustificati e documentati motivi.

➤ **Permessi retribuiti per ricovero del figlio minore**

La Cooperativa riconoscerà al socio, un permesso retribuito di tre giorni lavorativi all'anno in caso ricovero del figlio minore, anche in assenza del riferimento sulla certificazione di ricovero alla "grave infermità", in deroga a quanto disciplinato dalla Legge 53/2000.

➤ **Integrazione congedo parentale fino al 60%**

Ai soci e alle socie che usufruiranno del congedo parentale per un periodo continuativo di almeno 4 mesi, in continuità al periodo di maternità obbligatoria, lo stesso periodo di congedo parentale sarà integrato fino al 60% della retribuzione.

ARTICOLO 9

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F. Menabrea, 1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc./Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

Per la realizzazione degli obiettivi indicati al punto 1 e 2, la cooperativa istituisce l'organizzazione sociale, composta dalle:

- ❖ Sezioni Soci territoriali
- ❖ Comitati Soci
- ❖ Ufficio Soci

❖ SEZIONI SOCI TERRITORIALI

Ne possono fare parte tutti i soci della cooperativa.

Le "Sezioni Soci" sono istituite dal Consiglio di Amministrazione in base ai seguenti criteri:

- La distribuzione geografica sul territorio nazionale del corpo sociale.
- Le ragioni storiche e la valorizzazione delle realtà associative tradizionali e di nuovi importanti nuclei di soci.

Sulla base di apprezzabili mutamenti dei criteri indicati, il Consiglio di Amministrazione, potrà variare il numero e la composizione delle sezioni soci.

Compiti delle Sezioni Soci:

- a) esprimere le candidature per le elezioni dei comitati soci;
- b) svolgere un'azione di stimolo nei confronti dei comitati soci nell'ambito delle attività sociali e solidaristiche;

❖ COMITATI SOCI

- **Distribuzione geografica - composizione numerica**

In ogni Sezione Soci, saranno costituiti dei Comitati Soci locali.

I membri componenti i Comitati saranno eletti in occasione delle Assemblee Generali dei Soci, indette per la presentazione del bilancio ordinario, ovvero, laddove siano convocate, in occasione delle Assemblee Separate. Ogni comitato sarà composto da un minimo di tre ad un massimo di undici soci.

Il Consiglio di Amministrazione delibera il numero dei componenti i vari comitati soci due mesi prima dello svolgimento delle assemblee di bilancio, in base ai seguenti criteri:

- tre soci, per nuclei associativi inferiori o uguali a cinquanta;
- cinque soci, per nuclei associativi superiori a cinquanta fino ad un massimo di duecentocinquanta;
- sette soci, per nuclei associativi superiori a duecentocinquanta.

- **Criteri di eleggibilità dei componenti**

I componenti dei comitati sono eletti in base alle seguenti modalità:

- Ogni socio, avente diritto di voto, può essere eletto nel comitato soci della propria sezione territoriale.
- Le candidature devono essere presentate alla Presidenza della Cooperativa, entro e non oltre 20 giorni dalla data di svolgimento delle singole assemblee separate.
- Ogni candidatura deve essere presentata da un numero minimo di 5 a un numero massimo di 10 soci.
- L'elezione dei membri componenti i comitati avviene nell'assemblea generale ovvero nell'assemblea territoriale di riferimento.

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F. Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc./Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

- Qualora in una Sezione Soci siano presentate un numero di candidature a membro del comitato soci di riferimento superiore al numero dei membri eleggibili, si procederà nella Sezione soci di riferimento allo scrutinio segreto tra i soci appartenenti alla Sezione entro 10 giorni antecedenti alla data dell'assemblea generale dei soci, ovvero all'assemblea territoriale se convocata.
- Risulteranno eletti i candidati che avranno ottenuto il maggior numero di voti.
- La votazione assembleare avviene per lista di candidati presentate dalle Sezioni Soci.
- Il comitato sarà eletto, anche se il numero dei candidati risultasse inferiore a quello deliberato dal Consiglio di Amministrazione.
- In caso di perdita, da parte degli eletti della qualità di socio, o in caso di dimissioni, saranno cooptati all'interno del comitato i primi fra i non eletti. Nel caso in cui, il numero delle candidature non risultasse sufficiente per individuare gli eventuali sostituti fra i primi "non eletti", fatta salva la funzionalità del Comitato, l'elezione degli stessi, sarà demandata alla prima assemblea separata utile.
- Nel caso in cui, una sezione territoriale non esprima nessuna candidatura, sarà demandata al Consiglio di Amministrazione, la decisione di intraprendere iniziative di rilancio della politica sociale in quel territorio, oppure far decadere la stessa sezione soci.

- **Comitati soci - elezione del responsabile**

In ogni singolo Comitato, fra i membri eletti, sarà nominato un responsabile.

- **Comitati soci - durata in carica**

I comitati restano in carica 3 esercizi, fino alla Assemblea Generale dei Soci del Bilancio del terzo esercizio, ovvero all'assemblee territoriali del terzo bilancio di esercizio se convocate.

- **Comitati soci – compiti**

I Comitati Soci sono chiamati a svolgere le seguenti funzioni e compiti:

- a. Promuovere l'attività delle sezioni territoriali. In particolare:
 - a.1. collaborare con l'ufficio soci nell'attività d'informazione e comunicazione sociale.
 - a.2. collaborare con la presidenza, la direzione ed il responsabile territoriale competente, in forma consultiva non vincolante, all'individuazione dei soci da cooptare nel Consiglio di Amministrazione, in caso di sostituzione di uno o più consiglieri di amministrazione.
- b. Gestire le attività sociali e solidaristiche della Cooperativa. In particolare:
 - b.1. Raccogliere domande e suggerimenti dei soci sulle loro aspettative nei confronti delle possibili attività sociali e solidaristiche;
 - b.2. Esprimere un ruolo propositivo sui temi legati alla qualità sociale ed alla cultura cooperativa.
 - b.3. Promuovere iniziative tese all'accrescimento culturale dei soci.
 - b.4. Promuovere attività che favoriscano le relazioni sociali tra i soci e la creazione di un'identità collettiva, anche attraverso iniziative di tipo ludico e ricreativo,.
 - b.5. Operare per la creazione di vantaggi ed opportunità rivolte al corpo sociale, sia territorialmente che a livello centrale, anche attraverso la realizzazione di servizi e la promozione di iniziative necessari per una migliore qualità della vita, anche nell'ambiente di lavoro.
 - b.6. Gestire rapporti con enti e strutture, sia pubbliche che private, in grado di fornire ai soci, ove se ne

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc./Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

presenti la necessità, tutta l'assistenza (legale, sociale ecc.) richiesta.

- b.7.** Promuovere, iniziative di solidarietà nei confronti di situazioni di disagio esterno alla cooperativa (es. solidarietà internazionale, adozione a distanza, calamità naturali ecc.)
- b.8.** Segnalare la necessità di iniziative di solidarietà interna legate a situazioni di disagio economico o morale di soci, che necessitino del supporto solidale della cooperativa.
- c.** Contribuire a programmare la politica sociale della cooperativa. In particolare:
 - c.1.** Redigere entro il mese di settembre di ogni anno, un documento con le proposte di attività per l'anno successivo, legate al proprio territorio, corredato dalle previsioni di spesa, da inviare all'ufficio soci.
 - c.2.** Collaborare con l'ufficio soci all'elaborazione del programma annuale delle attività che interessano la generalità dei soci.
 - c.3.** Collaborare con l'ufficio soci nelle attività attinenti alla responsabilità sociale dell'impresa.

❖ UFFICIO SOCI

L'ufficio ha competenza sulla qualità sociale, e collabora alle problematiche della comunicazione ed informazione.

- Compiti dell'ufficio soci:

- a)** Gestire, coordinare le attività sociali ed occuparsi della comunicazione ed informazione;
- b)** Collaborare con i Comitati soci nelle attività attinenti la Responsabilità sociale dell'impresa.
- c)** Redigere, entro il mese di Ottobre di ciascun anno, il programma annuale generale delle attività. Tale programma, corredato dalla previsione di spesa, compatibile con il bilancio di previsione sociale deciso dal Consiglio di amministrazione, sarà sottoposto all'approvazione del medesimo.
- d)** Coordinare la redazione del bilancio sociale.
- e)** Verificare le compatibilità del programma di iniziative sociali annuali, previsto dal presente regolamento, con le risorse disponibili al fine di garantire la corretta gestione amministrativa del finanziamento sociale;
- f)** Proporre al Consiglio di Amministrazione, la distribuzione delle disponibilità economiche, organizzandole in base a criteri di ripartizione territoriale; sulla base del numero dei soci presenti nella sezione.
- g)** Per ottemperare agli ultimi due punti, l'ufficio soci si avvale del lavoro di una commissione, incaricata dal Consiglio di amministrazione. Ne fanno parte il responsabile dell'ufficio soci stesso, due soci nominati dal Consiglio di Amministrazione e due componenti dei comitati soci, espressi dagli stessi comitati.
- h)** Relazionare annualmente la propria attività al Consiglio di Amministrazione.

ARTICOLO 10

Sostegno economico all'attività sociale

L'attività sociale sarà sostenuta economicamente attraverso:

1. donazioni.
2. destinazioni finanziarie annuali decise dal Consiglio di Amministrazione

ARTICOLO 11

L'utilizzo delle risorse finanziarie avverrà sulla base del Budget annuale redatto a cura dell'Ufficio Soci sulla

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc./Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

base del programma annuale delle attività. Il programma definito dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, sarà reso noto ai soci della cooperativa durante le assemblee per l'approvazione del bilancio consuntivo, o in occasione della presentazione del bilancio sociale.

ARTICOLO 12

Il presente regolamento interno, approvato dall'assemblea in data 06/05/2023 ai sensi dell'articolo 6 della Legge 3 aprile 2001, n. 142, entra in vigore dal giorno 07/05/2023. Per quanto non previsto dal presente regolamento si farà riferimento allo statuto, alle delibere degli organi sociali, alle disposizioni di legge applicabili nonché agli accordi collettivi in quanto applicabili.

ARTICOLO 13

Il presente regolamento interno potrà essere modificato con delibera dell'assemblea ordinaria dei Soci.

COOPLAT dal 1946

Cooperativa Lavoratori Ausiliari del Traffico L.A.T.- Sede legale e Amm. Via L.F Menabrea,1-50136 Firenze-Tel 055.6527011 Fax 055.691379

Cod.Fisc/Partita I.V.A 00425640489- R.E.A di Firenze n.101269- n.Albo coop A113823- info.segreteria@cooplat.it

