BILANCIO PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

2024

SGI -	Resp. HR -	Pre -

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della Norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- Periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- Rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- Comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- Comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- Fedele rappresentazione: il bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

Al 31 dicembre 2024 si annoverano 1618 risorse di cui 555 soci.

LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETA'	D	U	Totale complessivo
fino a 18 anni	0	0	**0**
<25	26	9	**35**
25-35	113	40	**153**
36-45	210	66	**276**
46-55	443	111	**554**
>55	473	127	**600**
Totale complessivo	**1265**	**353**	**1618**

SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza: 6.930 ore nel corso del 2024 (al 31/12/2024) di cui 4671 alle donne e 2259 agli uomini.

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI COMULATI
2020	82	2736
2021	67	2065
2022	62	2073
2023	85	2100
2024	77	1914

CONTRATTI APPLICATI

CCNL	D	D Socie	U	U Soci	Totale complessivo	Totale complessivo Soci
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	1249	404	342	124	**1591**	**528**
CCNL COMMERCIO	16	16	10	10	**26**	**26**
Coop. Sociali Commercio				1	**1**	**1**
Totale	**1265**	**420**	**352**	**135**	**1618**	**555**

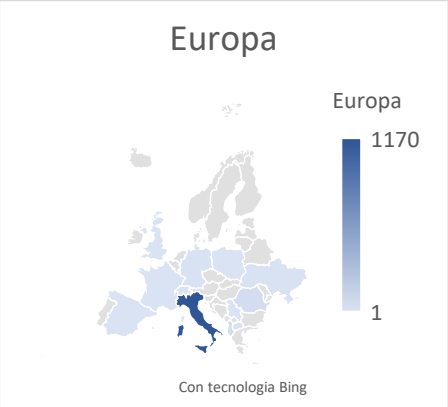
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

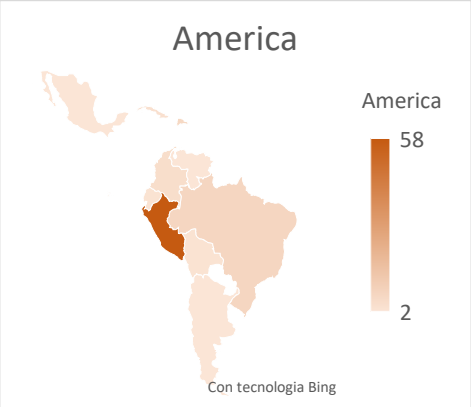
CCNL	SOCI	DIPENDENTI	TOTALE ISCRITTI
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	305	425	**730**
CCNL COMMERCIO	12		**12**
Totale complessivo	**317**	**425**	**742**

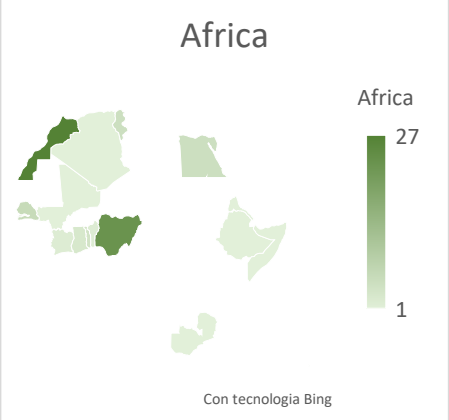
DISCRIMINAZIONE

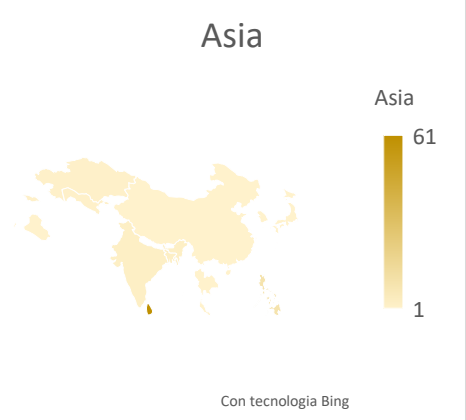
Genere dipendenti: 1265 donne e 353 uomini

UE - Extra UE	D Commercio	D multiservizi	U Commercio	U Multiservizi	U Coop. Soc. Comm.	Tot
Unione europea	14	997	10	229	1	**1251**
Europa centro orientale	1	67	0	14	0	**82**
Altri paesi europei	0	12	0	2	0	**14**
Africa settentrionale	0	25	0	13	0	**38**
Africa occidentale	0	29	0	15	0	**44**
Africa orientale	0	2	0	1	0	**3**
Africa centro meridionale	0	1	0	1	0	**2**
Asia occidentale	0	4	0	0	0	**4**
Asia centro meridionale	0	34	0	37	0	**71**
Asia orientale	0	7	0	7	0	**14**
America centro meridionale	1	71	0	23	0	**95**
Totale complessivo	**16**	**1249**	**10**	**342**	**1**	**1618**









PRATICHE DISCIPLINARI

Nel corso del 2024, al 31 dicembre sono state attuate n° 87 pratiche disciplinari di cui 17 concluse con il licenziamento.

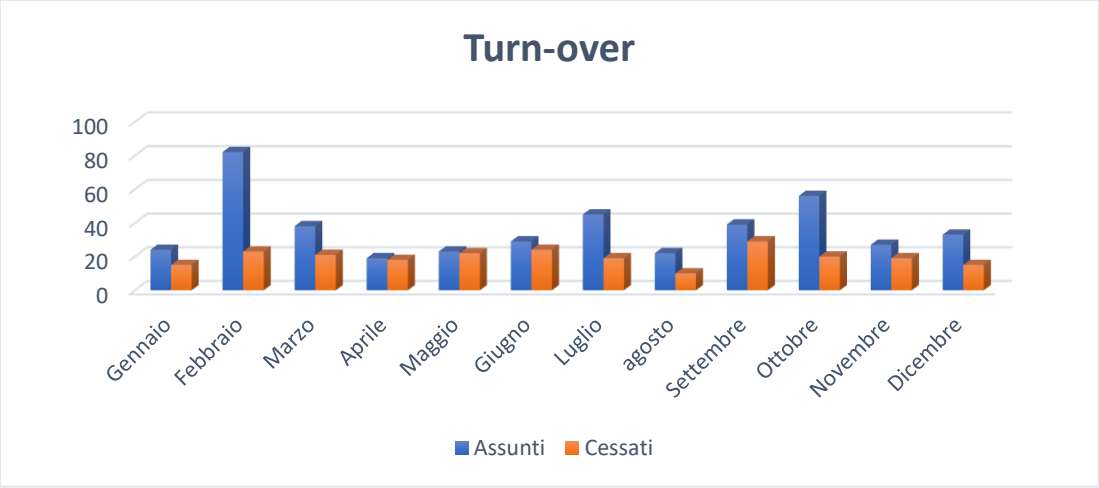
RETRIBUZIONE

Tutte conformi a quanto previsto dai CCNL applicati. Le retribuzioni sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT:

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	726,53
2	1,00	1.210,89
3	1,33	1.610,48
4	1,63	1.973,75
5	1,90	2.300,69
6	2,16	2.615,52
7 e più	2,40	2.906,14

ASSUNZIONI – CONCLUSIONI RAPPORTO

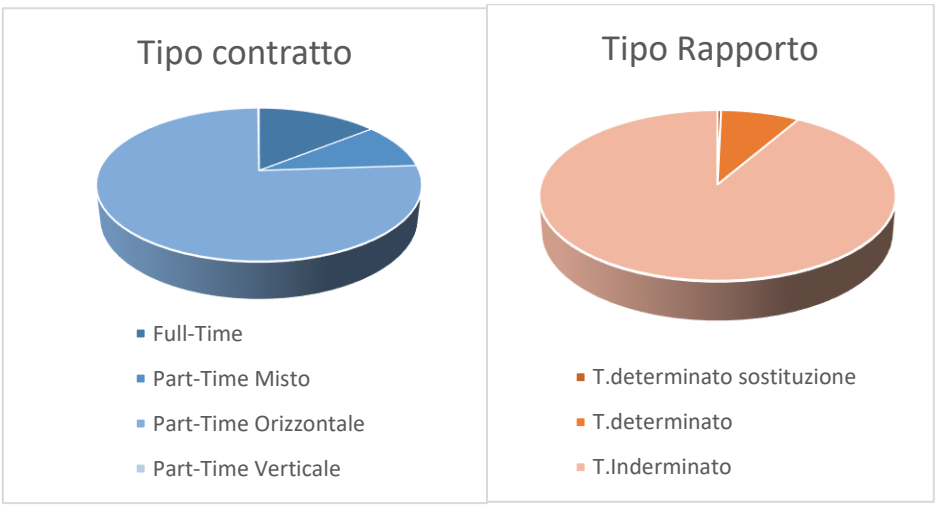
	DONNE	UOMINI	TOTALE
ASSUNZIONI	344	93	437
CESSAZIONI	185	50	235



SUDDIVISIONE ORGANICO PER FUNZIONI:

FUNZIONE	COMMERCIO	MULTISERVIZI	COOP. SOCIALI COMMERCIO	TOTALE
TOTALE RISORSE SOCI/DIPENDENTI	26	1.591	1	1.618
SOCI OPERAI UOMINI		110		110
SOCI OPERAI DONNE		380		380
TOTALE SOCI OPERAI		490		490
DIPENDENTI OPERAI UOMINI		200		200
DIPENDENTI OPERAI DONNE		752		752
TOTALE DIPENDENTI OPERAI		952		952
SOCI IMPIEGATI UOMINI	8	12		20
SOCI IMPIEGATI DONNE	14	24		38
TOTALE IMPIEGATI SOCI	22	36		58
DIPENDENTI IMPIEGATI UOMINI		17		17
DIPENDENTI IMPIEGATI DONNE		93		93
TOTALE IMPIEGATI DIPENDENTI		110		110
SOCI QUADRO UOMINI	2	2		4
SOCI QUADRO DONNE	2			2
TOTALE SOCI QUADRO	4	2		6
DIPENDENTI QUADRI UOMINI		1		1
DIPENDENTI QUADRO DONNE				
TOTALE DIPENDENTI QUADRO		1		1
SOCI DIRIGENTI UOMINI			1	1
SOCI DIRIGENTI DONNE				
TOTALE DIRIGENTI SOCI/ DIPENDENTI			1	1

I dettagli su suddivisione per settori sono strutturati su apposito programma informatico Board e sono disponibili su richiesta delle parti interessate. I dati su tempi indeterminati/determinati, part-time e full-time sono riassunti nei grafici sottostanti.



Il totale delle ore di straordinario lavorate nel 2024 è pari a 48.396,06 ore. Si registra quindi un abbattimento di circa 14.000 ore rispetto al 2023

SISTEMA DI GESTIONE

È stata aggiornata la Valutazione dei Rischi SA8000 da parte del SPT in data 13/02/2024.

È stato eseguito un ciclo completo di audit interni sui cantieri da giugno a novembre 2024.

Nel mese di maggio 2024 si è svolto, con esito positivo, l'audit di sorveglianza della certificazione SA8000. Le criticità rilevate sono state correttamente gestite e le evidenze sono state raccolte nell'Audit Follow Up di ottobre 2024.

A marzo 2024 Cooplat si è svolto l'audit di sorveglianza per la parità di genere conformemente alla UNI/PdR 125:2022. Alcuni degli obiettivi definiti nel Piano Strategico per la parità di genere sono stati accolti anche per la SA8000. Tutti gli obiettivi del 2024 risultano raggiunti.

CONTROLLO FORNITORI

Nel corso del 2024 sono stati eseguiti 3 audit a fornitore. Sono stati inviati a tutti i fornitori, rientranti nei parametri stabiliti in procedura, specifici questionari di monitoraggio.