

Il Bilancio per la Responsabilità Sociale risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate le prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla propria capacità di soddisfare i requisiti della norma SA8000:2014.

I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio per la Responsabilità Sociale sono i seguenti:

- periodicità: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è stato strutturato in modo da poter essere aggiornato alla fine di ogni anno;
- rilevanza e significatività: i risultati aziendali vengono presentati attraverso l'utilizzo di informazioni e indicatori che permettano di descrivere in modo puntuale la conformità rispetto ai requisiti SA8000;
- comprensibilità, completezza ed accuratezza: le informazioni e i dati che il Bilancio per la Responsabilità Sociale presenta coprono tutti i requisiti della norma SA8000 e sono esposti in modo da essere chiari e comprensibili a tutte le parti interessate;
- comparabilità: dove possibile, gli indicatori riportati nel Bilancio per la Responsabilità Sociale vengono comparati con quelli di almeno i due periodi precedenti e con indicatori di benchmarking;
- fedele rappresentazione: il Bilancio per la Responsabilità Sociale è approvato in sede di Riesame della Direzione, che si assume la responsabilità delle informazioni in esso contenute.

## LAVORO INFANTILE

Età dei dipendenti:

FASCE D'ETA'	D	U	Totale complessivo
fino a 18 anni	0	0	0
<25	27	19	46
25-35	119	53	172
36-45	288	92	380
46-55	589	126	715
>55	388	90	478
<b>Totale complessivo</b>	<b>1411</b>	<b>380</b>	<b>1791</b>

## SALUTE E SICUREZZA

Ore di formazione sulla sicurezza: 4.052 ore nel corso del 2021 (al 31/12/2021)

Tabella infortuni:

ANNO	N. INFORTUNI	N. GIORNI COMULATI
2017	192	901
2018	171	5984
2019	206	6965
2020	82	2736
2021	67	2065

**CONTRATTI APPLICATI**

CCNL	D	U	Totale complessivo
CCNL PULIZIA/MULTISERVIZI	1378	360	1738
CCNL FERROVIE/MOBILITA'	2	3	5
CCNL COMMERCIO	31	16	47
Co.Co.Co.	0	1	1
<b>Totale complessivo</b>	<b>1411</b>	<b>380</b>	<b>1791</b>

Soci iscritti ai sindacati: 710

Dipendenti iscritti a sindacati: 1081

Assunzioni: 303

Cessazioni: 596

**DISCRIMINAZIONE**

Sesso dipendenti: 1411 donne e 380 uomini

NAZIONALITA'	D	U	Totale complessivo
UE	1290	312	1602
EXTRA UE	121	68	189
<b>Totale complessivo</b>	<b>1411</b>	<b>380</b>	<b>1791</b>

**SUDDIVISIONE ORGANICO PER FUNZIONI:**

FUNZIONE	D	U	Totale complessivo
OPERAI	1276	338	1614
IMPIEGATI	133	37	170
QUADRI	2	4	6
Co.Co.Co.	0	1	1
<b>Totale complessivo</b>	<b>1411</b>	<b>380</b>	<b>1791</b>

I dettagli su suddivisione per settori, tempi interminati/determinati, part-time e full-time sono strutturati su apposito file predisposto dal Responsabile Personale e Paghe e sono disponibili, su richiesta, alle parti interessate.

Il totale delle ore di straordinario lavorate nel 2021 è pari a 47.017,78 ore.

**PRATICHE DISCIPLINARI**

Nel corso del 2021, al 31 dicembre sono state attuate n° 107 pratiche disciplinari di cui 27 licenziamenti.

**RETRIBUZIONE**

Tutte conformi a quanto previsto dai CCNL applicati. Le retribuzioni sono al di sopra della seguente soglia di povertà relativa emessa dall'ISTAT:

Ampiezza della famiglia	Scala di equivalenza (coefficienti)	Linea di povertà
1	0,60	629,29
2	1,00	1.048,81
3	1,33	1.394,92
4	1,63	1.709,56
5	1,90	1.992,74
6	2,16	2.265,43
7 e più	2,40	2.517,14

**SISTEMA DI GESTIONE**

È stata effettuata informazione a tutti gli operatori tramite consegna ed illustrazione del nuovo Opuscolo SA8000 consultabile anche sul sito web aziendale [www.cooplat.it](http://www.cooplat.it)

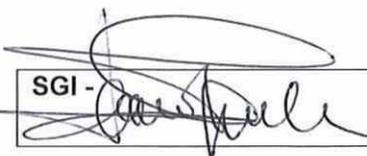
È stata aggiornata la Valutazione dei Rischi SA8000 da parte del SPT in data 20/12/2021.

È stato eseguito un ciclo completo di Audit Interno in data 01-02/09/2021.

**CONTROLLO FORNITORI**

A causa della riorganizzazione aziendale in corso, nel 2021 non è stato possibile effettuare audit a fornitore.

Sono in programma per il 2022.

SGI - 	RHR - 	PRE- 
---	---	--